

У складу са Законом о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017 73/2018 27/2018 – др. Закон, 67/2019, 6/2020 – др. закон), и чланом 10 Кодекса о понашању у научноистраживачком раду бр. 451-03-00860/2018-14 од 21.02.2018. године који је усвојио Национални савет за научни и технолошки развој, на предлог Комисије за праћење, обезбеђење, унапређивање и развој квалитета студијских програма, наставе и услова рада, на УНИВЕРЗИТЕТУ СИНГИДУМУМ – Интегрисани Универзитет (у даљем тексту Универзитет) на основу члана 43 став 1 и 2 тачка 12 Статута Универзитета, Сенат Универзитета на седници одржаној 18.09.2020. године доноси

УНИВЕРЗИТЕТ СИНГИДУМУМ
Бр. 254-1
18.09.20 год.
БЕОГРАД, Данијелова 32

ЕТИЧКИ КОДЕКС

ОСНОВНА НАЧЕЛА

Члан 1.

Основ за доношење овог Кодекса су међународни правни акти којима се штите права човека, а које је Република Србија потписала коа уговорна странка: Општа декларација о правима човека, Конвенција УН-а о правима детета, Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима, Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода, као и Устав и закони Републике Србије.

Члан 2.

(1) Универзитет у свом деловању негује начело академске одговорности, уједно промовишући највише етичке и професионалне вредности – поштење, академски квалитет и слободу, међусобно уважавање и људско достојанство, личну одговорност и одговорност установа.

(2) Примена кодекса претпоставља добру намеру и поштену процену.

(3) Осим наставника, сарадника, истраживача, стручних сарадника и осталих запослених на Универзитету, очекујемо да се начела овог кодекса придржавају и спољни сарадници као и сва физичка и правна лица које користе ресурсе и компетенције Универзитета.

Члан 3.

Задатак запослених на Универзитету је да чувају углед и достојанство своје професије и да се одговорно и етички односе према јавности, сарадницима у истраживањима и осталим члановима академске заједнице.

ОДНОС ПРЕМА МАТИЧНОЈ УСТАНОВИ И ЈАВНОСТИ

Члан 4.

Запослени на Универзитету су дужни су да се у свом научном и стручном раду, у испуњавању свих преузетих обавеза према матичној установи, у међусобном опхођењу понашају одговорно, поштено, савесно и веродостојно.

Члан 5.

Сваки запослени дужан је да познаје одредбе законских прописа које су наведене у заглављу овог документа, као и Статут и друге правне акте Универзитета.

Члан 6.

У испуњавању свих својих обавеза према Универзитету и другим установама у науци и према јавности запослени су дужни да избегавају финансијски и власнички сукоб интереса, те сукоб интереса према Универзитету.

ОДНОС ПРЕМА КОЛЕГАМА И САРАДНИЦИМА

Члан 7.

Запослени на Универзитету су дужни су да поштују и штите лични и професионални интегритет својих колега и сарадника и да се односе према њима без предрасуда, не дискриминишући их по било којој основи.

Члан 8.

Недопустиво је сексуално, родно или било које друго узнемиравање, директно или индиректно условљавање и присиљавање особе која је одбила или пријавила такву врсту понашања. Неприхватљиво је и занемаривање пријава узнемиравања у смислу одгађања или неистраживања пријављеног узнемиравања.

ОДНОС ПРЕМА НАУЧНОМ И СТРУЧНОМ РАДУ

Члан 9.

Научни и стручни рад запослених на Универзитету и истраживача ангажованих на пројектима на којима је руководиоца запослен на Универзитету (у даљем тексту истраживачи) спроводи се у складу с највишим етичким стандардима, у складу с међународно прихваћеним стандардима научно-истраживачке одговорности, те у складу с највишим стандардима научне честитости и колегијалности, којима се претпоставља:

- да су истраживачи компетентни у подручју свога рада, а да се научна истраживања и објављивање резултата научних истраживања спроводе у складу с највишим етичким и научним стандардима;

- да се међусобни односи темеље на узајамном поштовању, поверењу, сарадњи и размени мишљења и информација о појединим стручним и научним питањима, те да сви истраживачи имају право на једнак приступ релевантним информацијама и употребу јавно финансиране опреме и материјала;

- да се сви истраживачи у највећој могућој мери унапред упознају са сврхом и циљевима истраживања, начином архивирања и чувања података, очекиваном употребом података, те могућим користима и штетама, или неугодностима које би сарадници могли имати током истраживања, или након њега;

- да се у највећој могућој мери, осим када то околности и методологија истраживања оправдано не допуштају, тежи да се осигура обавештени и добровољни усмени или писмени пристанак свих испитаника укључујући особе које поседују тражене податке, и омогућују приступ подацима, или имају друге интересе које би истраживање могло да угрози;

- да сви истраживачи у циљу истраживања пристану у усменој или писменој форми на употребу уређаја за снимање слике и/или тона, да истраживачи пре снимања разговора свим учесницима истраживања детаљно појасне њихово право на увид у транскрипте, те на ревизију или повлачење дела изјаве или изјаве у целини;

- да се истраживањем не нарушавају сигурност и достојанство учесника истраживања, а да се тајност и анонимност података о њима осигурају у складу са ставом и проценом истраживача или учесника истраживања, те да се настоји да се предухитри свака могућа злоупотреба података произашлих из истраживања;

- да се одустане од истраживања у случају да се његово спровођење, упркос свим предузетим мерама да се то спречи, коси с етичким обавезама истраживача, те да се омогући одустајање било ког од учесника истраживања;

- да се грађа која се прикупила током научних истраживања архивира, чува, обрађује и користи тако да се спречи губитак и уништење грађе, као и приступ непозваних, разоткривање поверљивих и тајних података или могуће злоупотребе најмање током пет година од завршетка истраживања, те да ће након објављивања резултата истраживања грађа бити доступна на увид, у разумним оквирима;

- да је сва обрада података произашлих из истраживања веродостојна и у складу са научном методологијом, а да објављени резултати истраживања и интерпретација грађе не садрже измишљене, фалсификоване или плагиране податке, идеје, поступке или наводе;

- да су аутори и коаутори објављених научних радова способни да бране њихов интелектуални садржај, те да су учествовали у развоју идеје и/или изради концепције и/или методологије истраживања; у прикупљању и/или обради и/или интерпретацији података; те у писању и/или ревизији текста научног рада;

- да се у објављеним научним радовима на одговарајући начин наводе сви извори података које су прикупиле, интерпретирале и објавиле друге особе, групе, или установе, те да се спомиње свако учествовање у истраживању особа које нису аутори научног рада;

- да се у складу с добром праксом ауторство научног рада не поклања, да се не наводи ауторство особе која за то није дала свој пристанак, да се из пописа аутора не искључује особа која испуњава услове коауторства, нити да се наводе као коаутори особе које не испуњавају услове коауторства;

- да се један научни рад не објављује више него једном (осим уз посебно одобрење редакције публикације и уз навођење публикације у којој је првобитно објављен), да се рукопис научног рада не шаље истовремено на рецензију или објављивање у више од једне научне публикације, да се о стању сопствених радова ("у штампи" или "прихваћен за објављивање") не извештава искривљено и неистинито, те да се да се извори и литература у научном раду не наводе намерно погрешно или наклоно;

- да се сав стручни и научни рад обавља у складу с највишим еколошким нормама, у складу са прописима Републике Србије.

Члан 10.

Запослени поступа једнако према свима, без дискриминације или повлашћивања по било којој основи. С посебном пажњом запосленик поступа према особама с инвалидитетом или другим особама с посебним потребама.

ОДГОВОРНОСТ УСТАНОВЕ

Члан 11.

Универзитет промовише стандарде академског квалитета, аутономије и законитости научно истраживачког рада.

Члан 12.

Универзитет је дужан да сваком истраживачу омогући право на приступ релевантним информацијама, поштујући важеће прописе.

Члан 13.

Универзитет ће осигурати сваком запосленом упознавање са одредбама законских прописа наведених овим актом и другим нормативним актима.

ЕТИЧКА КОМИСИЈА

Члан 14.

Етичку комисију од 3 члана, изабрана у наставнике, именује председник или ректор Универзитета.

Члан 15.

(1) Комисија је дужна да оцени и осуди свако поступање које је у супротности са начелима овог документа и да пронађе начин за решавање евентуалних професионалних и међуљудских конфликта.

(2) Комисија приликом подношења предлога научних пројеката оцењује њихову усклађеност са утврђеним међународним и националним етичким стандардима, поштујући законе и акте.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 16.

Потписивањем уговора о раду запослени прихвата овај Етички кодекс и обавезу деловања и понашања у складу са њим.

Члан 17.

Измене и допуне Етичког кодекса спроводе се по истоме поступку као и при његовом доношењу.

Члан 18.

Етички кодекс се објављује на интернет страницама Универзитета и ступа на снагу осмога дана од дана објављивања.

**ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
В.Д. РЕКТОРА**

Проф. др Немања Станишић

